



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 1 नवम्बर, 2008 / 10 कार्तिक, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

आबकारी एवं कराधान विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 27 अक्टूबर, 2008

संख्या: ई०एक्स०एन०—एफ(५)–४ / २००६।—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर अधिनियम, 2005 (2005 का 12) की धारा 63 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयागे करते हुए इस विभाग की अधिसचू ना संख्या: ई०एक्स०एन०—एफ(५)–४ / २००५ तारीख 02 दिसम्बर, 2005 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख 07 दिसम्बर, 2005 को प्रकाशित, हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम।**—इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर (द्वितीय संशोधन) नियम, 2008 है।

2. नियम 40 का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश मूल्य परिवर्धित कर नियम, 2005 के नियम 40 के उपनियम (5) के पश्चात् निम्नलिखित द्वितीय परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह और भी कि वर्ष 2007–08 के लिए वार्षिक विवरणी रजिस्ट्रीकृत व्यौहारी द्वारा प्ररूप मू.प.क. वैट-15—अ में 30 नवम्बर, 2008 को या इससे पूर्व प्रस्तुत की जा सकेगी ।”

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव (आबकारी एवं कराधान)

(Authoritative English Text of this Department Notification No. EXN-F(5)-4/2006 dated 27.10.2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 27th October, 2008

No. EXN-F (5)-4/2006.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred on him by section 63 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Act, 2005 (Act No. 12 of 2005) is pleased to make the following rules to amend the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005 notified by this Department notification No. EXN-F(5)-4/2005 dated 2nd December, 2005 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh(Extra Ordinary) dated 7th December, 2005, namely:—

1. *Short title.*—These rules may be called the Himachal Pradesh Value Added Tax (2nd Amendment) Rules, 2008.

2. Amendment of rule 40.—After sub-rule (5) of rule 40 of the Himachal Pradesh Value Added Tax Rules, 2005, the following second proviso shall be inserted, namely:—

“Provided further that for the year 2007-08 the annual return may be furnished by the registered dealer in Form VAT-XV-A on or before 30th November, 2008.”.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (E&T).

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Shimla-2, the 22nd October, 2008

No. Ind-A(B)7-2/2007.—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to order the retirement of Shri Gautam Chand Katoch, Manager,DIC,Dharamshala from Govt. service on 28.2.2009 (AN) on attaining the age of superannuation.

Shimla-2, the 23rd October, 2008

No. Ind-A(B) 8-1/2008.—On the recommendation of the Departmental romotion Committee, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the promotion of the following Industrial Promotion Officers as Manager/Project Manager, DIC, Class-II (Gazetted) in the pay scale of Rs.7000-10980 in the Department of Industries, with immeddiate effect:—

1. Sh.Gorkhu Ram
2. Sh.Piar Chand

They shall remain on probation for a period of two years.

The promotion will , however, be further subject to the final outcome of OA No.19/2008-HP Samanya Karmachari Kalyan Mahasangh Versus State of HP & Ors.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the postings of these Manager/Project Manager,DIC at the places shown against their names:—

<i>Sr.No. & Name:</i>	<i>From</i>	<i>To</i>
1. Sh.Gorkhu Ram	On promotion	Single Window Clearance Agency, Baddi, Distt. Solan.
2. Sh.Piar Chand	On promotion	Single Window Clearance Agency, Sansarpur Terrace, Distt. Kangra.

The above officers shall resume their duties at their new place of postings immediately and submit their joining report to this Department through the Director of Industries, H.P.

Shimla-2, the 16 th October, 2008

No.Ind-A(B)1-1/2004.—On the recommendation of the H. P. Public Service Commission, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint the following candidates as Manager/Project Manager, DIC, Class-II (Gazetted) in the Department of Industries in the pay scale of Rs. 7000-10980 + allowances as admissible under the Rules from time to time:—

1. Sh. Yogesh Gupta
2. Sh. Rajesh Kumar
3. Sh. Sanjay Kanwar
4. Sh. Pawan Kumar

Other conditions of service will be the same as already communicated to them vide this Department letter of even No. dated 15th September, 2008.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order the postings of these Managers/Project Managers, DIC at the DIC shown against each:—

1. Sh. Yogesh Gupta DIC, Shimla against vacancy
2. Sh. Rajesh Kumar DIC, Kullu against vacancy
3. Sh. Sanjay Kanwar ... DIC, Bilaspur against vacancy
4. Sh. Pawan Kumar ... DIC, Bilaspur against vacancy

The above candidates are directed to join their duties within 15 days from the date of receipt of this letter and submit their charge assumption report to this Department through the Director of Industries, Himachal Pradesh immediately. No TA/DA will be admissible to these appointees for joining at their respective place of postings.

Shimla-2, the 24th October, 2008

No.Ind-A(B)8-1/2008.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the transfer of Shri P. S. Kapoor, Manager from SWCA, Sansarpur Terrace to DIC, Dharamshala against the vacancy causing due to retirement of Shri Parmod Singh, Manager on 30.11.2008 in the public interest with immediate effect.

The officer will submit his charge report to this Department through the Director of Industries, H.P. immediately.

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 27 अक्टूबर, 2008

संख्या: 1—58 / 69—फिन(एल0ए0).—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद—309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग में अतिरिक्त निदेशक, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं; अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1)इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, अतिरिक्त निदेशक वर्ग—1 (राजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) यह नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (वित्त)।

अनुबन्ध 'क'

हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग में अतिरिक्त निदेशक, वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : अतिरिक्त निदेशक ।

2. पदों की संख्या : 1 (एक) ।

3. वर्गीकरण : वर्ग—I (राजपत्रित) ।

4. वेतनमान : मु0 12000—375—13500—400—15500 रुपए ।

5. चयन पद अथवा अचयन : चयन ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु : लागू नहीं ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हतायें :

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु : आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं । और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं :

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—भर्ती सीधी

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—संयुक्त निदेशक/संयुक्त नियंत्रक (स्थानीय लेखा) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर संयुक्त निदेशक/संयुक्त नियंत्रक (स्थानीय लेखा) में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका संयुक्त निदेशक/संयुक्त नियंत्रक (स्थानीय लेखा) और उप निदेशक/उप नियंत्रक (स्थानीय लेखा) के रूप में संयुक्ततः छह वर्ष का नियमित सेवाकाल या की कई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, जिसमें से संयुक्त निदेशक/संयुक्त नियंत्रक (स्थानीय लेखा) के रूप में दो वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उत्तर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने—अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएँगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा / समझें जाएंगे ।

स्पष्टीकरण :—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डीमोबिलाईजड आर्मड फोर्सेज परसोलन [रिजर्वेशन आफ बैंकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैकनीकल सर्विसीज] रूल्ज, 1972 के नियम -3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एक्स सर्विसमैन [रिजर्वेशन आफ बैंकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश स्टेट टैकनीकल सर्विसीज] रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसा कि सरकार द्वारा समय समय पर नियुक्त की की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से विचार किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय—समय पर, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English Text of Notification No.1-58/69-Fin (LA), dated.....as required under clause (3) of Articles 348 of the Constitution of India].

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 27th Oct., 2008

No.1-58/69-Fin-(LA).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Additional Director Class-I (Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Local Audit Department, Additional Director Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajptra, Himachal Pradesh.

By Order,
Sd/-
Principal Secretary (Finance).

ANNEXURE -‘A’

**RECRUTIMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ADDITIONAL
DIRECTOR CLASS-1(GAZETTED) IN THE LOCAL AUDIT DEPARTMENT,
HIMACHAL PRADESH**

1. Name of the Post :	Additional Director.
2. Number of posts :	1 (One)
3. Classification:	Class-I-(Gazetted)
4. Scale of pay :	Rs.12000-375-13500-400-15500.
5. Whether selection post or: non-selection post.	Selection.
6. Age for direct recruitment :	Not applicable.
7. Minimum Educational qualification and other qualifications required for direct recruits.	
8. Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the	Age : Not applicable. Educational Qualifications: Not applicable.

case of the promotees.

9. Period of probation.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of posts to be filled in by various methods : 100% by promotion.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion /transfer is to be made.—By Promotion from amongst the Joint Director/Joint Controllers(Local Audit) having three years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade, failing which by promotion from amongst the Joint Director/Joint Controllers(Local Audit) having six years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any combined as Joint Director/Joint Controllers(Local Audit) and Deputy Director/Deputy Controllers (Local Audit) **out of which two years services as Joint Director/Joint Controller (Local Audit) shall be essential.**

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for Promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service /appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category /post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 03 years' or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post whichever is less:

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION :—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Exservicemen recruited under the provisions of Rule-3 of The Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Services), 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of The Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Hibachi Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment /promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a departmental promotion committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not applicable.

15. Selections for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Casts/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rules, 1997.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

